

Zarządzenie nr 14/2020
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 3 lutego 2020 roku

**w sprawie utworzenia Centrum Wsparcia i Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego
w Poznaniu**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) w zw. z § 8 ust. 3 pkt 6 i § 25 pkt 3 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu, zwanym dalej „UPP”, tworzy się Centrum Wsparcia i Rozwoju, zwane dalej „Centrum”, do którego zadań należy:
 - 1) wspieranie kandydatów, studentów, absolwentów i pracowników w różnych aspektach ich aktywności związanej z UPP;
 - 2) rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych studentów i pracowników UPP;
 - 3) wspieranie studentów w równym dostępie do edukacji;
 - 4) stwarzanie osobom z niepełnosprawnościami warunków do pełnego udziału w rekrutacji, kształceniu oraz działalności naukowej;
 - 5) wspomaganie UPP, jego pracowników i studentów poprzez interwencje w sytuacjach trudnych i kryzysowych;
 - 6) wspieranie UPP w pełnieniu jego misji oraz uczestniczenie w kreowaniu jego pozytywnego wizerunku.
2. Centrum współpracuje z jednostkami organizacyjnymi UPP, a zwłaszcza z Działem ds. Funduszy Strukturalnych, Działem Marketingu i Komunikacji, Centrum Innowacji i Transferu Technologii. W zależności od potrzeb Centrum może współpracować z pracownikami naukowymi UPP w zakresie ich kompetencji i specjalności.
3. Centrum funkcjonuje jako jednostka otwarta, której celem jest reagowanie na pojawiające się potrzeby, w zmieniających się okolicznościach, w obszarach aktywności UPP. W przypadku zaistnienia takiej konieczności pracownicy Centrum zapraszają do współpracy różnych specjalistów, a także studentów, którzy mogą wspierać swoich rówieśników.
4. Centrum utrzymuje współpracę z instytucjami zewnętrznymi w zakresie realizowanej problematyki i udziału w wydarzeniach bezpośrednio z nią związanych.

§ 2

1. Działania Centrum skierowane są do studentów, kadry uniwersyteckiej, absolwentów, a także pracodawców i obejmują w szczególności:
 - 1) aktywność Biura karier, w tym rozwijanie relacji z pracodawcami, pośrednictwo pracy, organizację wydarzeń i utrzymywanie kontaktów z absolwentami;
 - 2) doradztwo zawodowe i doradztwo w sprawach przedsiębiorczości;
 - 3) coaching i rozwój osobisty, w tym coaching umiejętności;
 - 4) wsparcie psychologiczne, w tym „interwencję kryzysową” oraz wsparcie indywidualne;
 - 5) poprawę dostępności UPP dla osób z niepełnosprawnościami.
2. Centrum analizuje sytuację kształcenia akademickiego we współczesnym świecie, reaguje na zmieniające się potrzeby i dostosowuje do nich oferowane wsparcie.

§ 3

1. W skład Centrum Wsparcia i Rozwoju wchodzi:
 - Biuro Karier,

- Zespół Doradztwa i Wsparcia.
- 2. Zespół, o którym mowa w ust. 1, działa jako współpracujący ze sobą specjaliści lub grupy zadaniowe, powstające doraźnie, w zależności od potrzeb w zakresie realizacji zadań Centrum.
- 3. Centrum wspierają i współuczestniczą w jego działaniach:
 - Pełnomocnik Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami,
 - Pełnomocnik Rektora ds. Profilaktyki Uzależnień,
 - Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni,
 - Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania.
- 4. Centrum podlega Prorektorowi ds. Studiów.
- 5. Działalnością Centrum kieruje jego kierownik powołany przez Rektora na wniosek Prorektora ds. Studiów. Kierownik jest przełożonym pracowników Centrum i reprezentuje tę jednostkę na zewnątrz.
- 6. Szczegółowy zakres zadań i organizację Centrum, a także kompetencje i obowiązki kierownika określa regulamin Centrum nadany przez Rektora.
- 7. Centrum działa w oparciu o stałe finansowanie jego kosztów administracyjnych przez UPP oraz może korzystać z finansowania zewnętrznego w postaci środków pozyskiwanych w ramach projektów.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
/-/
prof. dr hab. Jan Pikul