

Zarządzenie nr 144/2021
Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
z dnia 30 września 2021 roku

**w sprawie trybu udzielania pomocy doradczo-psychologicznej społeczności
akademickiej przez Centrum Wsparcia i Rozwoju UPP**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.), § 25 pkt 3 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, w zw. z zarządzeniem nr 14/2020 Rektora UPP z dnia 3 lutego 2020 roku w sprawie utworzenia Centrum Wsparcia i Rozwoju UPP, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Działania Centrum Wsparcia i Rozwoju, zwanego dalej „CWR”, kierowane są do wspólnoty uczelni, tj.: studentów, doktorantów, absolwentów (do 5 lat po ukończeniu studiów, czyli do chwili objęcia badaniem losów absolwentów), wszystkich pracowników UPP.
2. Pracownicy CWR oraz osoby wspierające jego działalność odpowiadają na zgłoszenia przesłane drogą elektroniczną lub telefonicznie w godzinach pracy, tj. od poniedziałku do piątku od 7 do 15.
3. CWR ściśle współpracuje z prodziekanami ds. studiów wszystkich wydziałów.
4. W sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia studenta (doktoranta, pracownika) o sprawie informowany jest dziekan lub kierownik jednostki organizacyjnej.

§ 2

1. Zespół CWR w celu prowadzenia działań profilaktycznych dla studentów uczestniczy we wszystkich spotkaniach inauguracyjnych.
2. Doradztwo zawodowe oraz coaching kariery prowadzone w ramach funkcjonowania jednostki pełnią rolę działania profilaktycznego, ponieważ specjaliści związani z tym obszarem są w stanie rozpoznać pierwsze oznaki kryzysu i przekierować dalej do odpowiedniego specjalisty w ramach lub poza CWR.
3. Członkom wspólnoty uczelni zapewnia się przestrzeń do skorzystania z pomocy poprzez kontynuowanie, rozszerzanie i promowanie szerokiego wachlarza wsparcia prowadzonego przez CWR (doradztwo edukacyjne, profilaktyka uzależnień, interwencja kryzysowa, coaching, doradztwo zawodowe, adaptacja procesu studiowania, wsparcie osób z niepełnosprawnościami, trening kompetencji społecznych, trening metapoznawczy itp.).
4. Oferta CWR komunikowana jest wspólnocie uczelni poprzez bezpośredni kontakt z wyspecjalizowanymi pracownikami tej jednostki, co umożliwia dotarcie do osób potrzebujących wsparcia.
5. Wspólnota uczelni uczestniczy w tworzeniu postaw proaktywnych zmierzających do kreowania atmosfery zaangażowania, otwartości oraz wzajemnego wsparcia dla jej uczestników.
6. Szczegółowy sposób reagowania w sytuacjach nagłych określa załącznik do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
/-/
prof. dr hab. Krzysztof Szoszkiewicz