

**Zarządzenie nr 20/2023**  
**Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu**  
**z dnia 27 marca 2023 roku**

**w sprawie Centrum Wsparcia i Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu**

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 i 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), § 8 ust. 3 pkt 6, § 24 ust. 5 oraz § 25 pkt 3 i 6 Statutu Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Centrum Wsparcia i Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, zwane dalej „CWR”, jest strukturalną jednostką organizacyjną, która ma na celu wspieranie członków wspólnoty Uniwersytetu w rozwoju zawodowym i osobistym, relacjach interpersonalnych oraz sprawach związanych z karierą i rynkiem pracy.
2. Do zadań CWR należy w szczególności:
  - 1) wspieranie studentów, absolwentów, doktorantów, słuchaczy studiów podyplomowych i pracowników w różnych aspektach aktywności zawodowej, w tym rozwijanie ich umiejętności i kompetencji społecznych oraz podejmowanie działań na rzecz doskonalenia kadr;
  - 2) stwarzanie osobom o szczególnych potrzebach, w tym osobom z niepełnosprawnościami i osobom neuronietypowym, warunków do pełnego udziału w rekrutacji, kształceniu oraz działalności naukowej;
  - 3) wspomaganie członków wspólnoty Uniwersytetu w sytuacjach trudnych i kryzysowych;
  - 4) udział w kreowaniu pozytywnego wizerunku UPP.
3. CWR działa jako współpracujący ze sobą specjaliści lub grupy zadaniowe, powstające doraźnie wokół danej inicjatywy lub zadania.
4. W zależności od potrzeb, CWR może współpracować z ekspertami będącymi pracownikami UPP, jak i zewnętrznymi, w tym organizacjami pozarządowymi.
5. Zadania, o których mowa w ust. 2, są realizowane przez jednostki wchodzące w skład CWR:
  - 1) Biuro Karier;
  - 2) Biuro Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami;
  - 3) Zespół Doradztwa i Wsparcia;
  - 4) Zespół Doskonalenia Dydaktyki.
6. CWR ściśle współpracuje z:
  - 1) Działem Projektów;
  - 2) Działem Studiów i Spraw Studenckich;
  - 3) Centrum Kształcenia Ustawicznego;
  - 4) Działem Marketingu i Komunikacji;
  - 5) Centrum Innowacji i Transferu Technologii.
7. CWR wspierają i współuczestniczą w jego działaniach:
  - 1) Pełnomocnik Rektora ds. Profilaktyki Uzależnień;
  - 2) Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni;
  - 3) Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania;
  - 4) Pełnomocnik Rektora ds. Jakości Kształcenia.
8. CWR podlega Prorektorowi ds. Studiów.
9. Działalnością CWR kieruje jego kierownik powołany przez Rektora na wniosek Prorektora ds. Studiów.
10. Kierownik jest przełożonym pracowników CWR i reprezentuje tę jednostkę na zewnątrz.
11. CWR może wprowadzać dokumenty wewnętrzne regulujące inicjatywy lub zadania podejmowane w ramach swojej działalności.
12. CWR działa w oparciu o stałe finansowanie jego kosztów administracyjnych przez UPP, środki z funduszu wsparcia osób z niepełnosprawnościami (dotacja) oraz środki zewnętrzne pozyskiwane w ramach projektów.

## § 2

1. W CWR obowiązują zasady:
  - 1) poufności informacji dotyczących wsparcia indywidualnego udzielanego członkom wspólnoty Uniwersytetu (zgodnie z tajemnicą zawodową specjalistów współpracujących z CWR);
  - 2) równości w traktowaniu każdej osoby;
  - 3) bezwzględnego poszanowania godności człowieka.
2. Psychologowie oraz inni specjaliści współpracujący z CWR są zobowiązani do pracy zgodnie z wytycznymi Kodeksu Etyczno-Zawodowego Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz standardami *International Coach Federation*.
3. Usługi świadczone przez pracowników i współpracowników CWR:
  - 1) są przeznaczone wyłącznie dla wspólnoty Uniwersytetu;
  - 2) nie są usługami medycznymi i nie mogą stanowić psychoterapii w rozumieniu właściwych przepisów.
4. Osoba zainteresowana może skorzystać ze wsparcia w wymiarze od jednego do trzech spotkań. W uzasadnionych przypadkach i za zgodą kierownika CWR, uwarunkowaną możliwościami organizacyjnymi i finansowymi jednostki, liczba spotkań może zostać zwiększona do sześciu.
5. W sytuacji, gdy istnieje potrzeba wsparcia wykraczającego poza kompetencje CWR, jego pracownicy udzielają odpowiednich informacji, w tym rekomendują sposób dalszego postępowania w oparciu o ofertę instytucji zewnętrznych i udostępniają kontakty do właściwej placówki lub specjalisty.

## § 3

Do zakresu działania Biura Karier należy:

- 1) pośrednictwo między wspólnotą Uniwersytetu a rynkiem pracy reprezentowanym przez instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe i organizacje pracodawców;
- 2) dostarczanie studentom informacji o rynku pracy, procedurach rekrutacyjnych firm, wymaganiach kwalifikacyjnych wobec kandydatów oraz możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych oferowanych przez UPP;
- 3) pozyskiwanie, klasyfikowanie i udostępnianie studentom ofert pracy, staży oraz nadobowiązkowych praktyk;
- 4) tworzenie ofert współpracy dla pracodawców;
- 5) nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym UPP, pracodawcami, instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi i organizacjami pracodawców;
- 6) organizowanie ogólnouczelnianych targów pracy oraz spotkań z pracodawcami;
- 7) utrzymywanie kontaktów z absolwentami, w tym monitorowanie losów zawodowych absolwentów;
- 8) współpraca z innymi jednostkami UPP w zakresie m.in. dostosowania kierunków studiów do potrzeb rynku pracy, udostępniania wyników badania losów absolwentów.

## § 4

1. Do zakresu działania Biura Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami należy:

- 1) aktywność na rzecz poprawy dostępności UPP dla osób o szczególnych potrzebach, w tym z niepełnosprawnościami i neuronietypowych;
- 2) informowanie członków wspólnoty Uniwersytetu o ich prawach i obowiązkach w obszarze dostępności;
- 3) pomoc w rozwiązywaniu indywidualnych problemów osób z niepełnosprawnościami dotyczących nauki lub pracy w UPP;
- 4) inicjowanie i opiniowanie działań zmierzających do likwidacji barier architektonicznych na terenie UPP, barier w dostępności komunikacyjno-informacyjnej, cyfrowej, proceduralnej i innej;
- 5) wdrożenie Inkubatora adwokatów społecznych/Inkubatora asystentów w celu zapewnienia systemowych usług wspierających na rzecz osób o szczególnych potrzebach, w tym neuronietypowych;
- 6) doradztwo i opiniowanie w sprawach dotyczących dostępności i projektowania uniwersalnego;

- 7) pogłębianie świadomości członków wspólnoty Uniwersytetu o funkcjonowaniu z niepełnosprawnością i szczególnych potrzebach wynikających ze stanu zdrowia.
2. Korzystanie z adaptacji edukacyjnych, jako formy dostosowania przebiegu kształcenia do indywidualnych potrzeb, reguluje odrębne zarządzenie.

#### **§ 5**

1. Do zakresu działania Zespołu Doradztwa i Wsparcia należy:
  - 1) doradztwo zawodowe i w sprawach przedsiębiorczości;
  - 2) wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego członków wspólnoty Uniwersytetu;
  - 3) udzielanie doraźnej pomocy psychologicznej w sytuacjach kryzysowych;
  - 4) organizowanie warsztatów, szkoleń i innych form wsparcia dla wspólnoty Uniwersytetu.
2. Oferowane wsparcie jest realizowane w formie konsultacji indywidualnych lub spotkań grupowych.
3. Pracownicy i współpracujący specjaliści pełnią dyżury stacjonarnie w siedzibie CWR lub zdalnie. Informacja o terminach dyżurów i ich formie jest publikowana w harmonogramie dostępnym na stronie internetowej CWR oraz na tablicy informacyjnej przy jego siedzibie.
4. W celu skorzystania ze wsparcia, należy obowiązkowo zarejestrować się (za pomocą poczty elektronicznej, komunikatora internetowego lub w innej formie wskazanej na stronie internetowej) oraz uzyskać potwierdzenie spotkania.
5. Warunkiem uzyskania pomocy jest wyrażenie przez zgłaszającą się osobę pisemnej zgody na objęcie wsparciem oraz akceptacja warunków jego udzielenia.
6. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się udzielenie wsparcia na podstawie ustnej zgody.

#### **§ 6**

1. Do zakresu działania Zespołu Doskonalenia Dydaktyki należy:
  - 1) stwarzanie warunków doskonalenia zawodowego pracowników dydaktycznych;
  - 2) organizowanie indywidualnych i grupowych form rozwoju kompetencji oraz dzielenia się wiedzą: tutoring, mentoring, doradztwo w zakresie szkoleń i rozwoju osobistego;
  - 3) udzielanie wsparcia w zakresie prowadzenia dydaktyki.
2. CWR dostosowuje zakres wsparcia w doskonaleniu dydaktyki do zmieniających się potrzeb wspólnoty Uniwersytetu.

#### **§ 7**

Tracą moc zarządzenia:

- nr 14/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 3 lutego 2020 roku w sprawie utworzenia Centrum Wsparcia i Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu,
- nr 94/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 1 lipca 2020 roku w sprawie regulaminu Centrum Wsparcia i Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu,
- nr 152/2020 Rektora Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu z dnia 21 września 2020 roku w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

#### **§ 8**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

/-/

**prof. dr hab. Krzysztof Szoszkiewicz**